



前 言

面对资源、能源的过度开采和环境的日益恶化，自然资源取之不尽”、资源是“自由取用产品”的观念已经被摒弃，人们开始认识到自然资源和环境容量都是有限的，应当将以“高投入、高消耗、低效益、低产出”为主要特征的“资源型经济”转变为以“低投入、高效能”为主要特征的“节约型、循环型经济”，企业必须把“可持续性”作为长远的企业可持续发展战略来规划实施。

企业在创造利润、对股东承担法律责任的同时，还要承担对员工、消费者、社区和环境的责任。企业的社会责任要求企业必须超越把利润作为唯一目标的传统理念，强调要在生产过程中对人的价值的关注，强调对消费者、对环境、对社会的贡献。

我国众多企业已经从追求做大做强阶段逐步发展到追求做久阶段，开始追求“基业常青”、“永续经营”和“可持续发展”。企业不是孤立存在的，也不可能孤立存在和发展。企业要做到“永续经营”，不仅要处理好内部关系，而且要处理好外部关系，包括与消费者的关系，与国家、社会的关系，与自然环境的关系等。只有这样，企业才能得到社会的认同和支持，实现发展壮大。从一定角度说，企业“永续经营”的过程也是企业从自身能力出发持续履行社会责任的过程。同时还要看到，面对经济全球化的浪潮，企业社会责任问题已经同国际贸易问题紧密地交织在一起，强化企业社会责任成为中国企业走向世界、参与国际竞争的必然选择。

基于此目的，江苏中基复合材料有限公司（以下简称“中基公司”“公司”“我们”）向公众报告公司可持续发展的理念与实践，以促进社会公众对我们的认知，并可以进行有效的监督。本报告时间跨度为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，所涉及信息均来源于可公开的公司内部数据及第三方报告。

如需在线浏览或下载本报告，敬请访问中基公司官网

（<http://www.zjalufoil.com/>）

如对本报告有任何建议或意见，请通过以下方式与我们联系：

电话：0510-80128324

邮箱：gaocheng@zjalufoil.com



目 录

1. 公司概况	1
1.1 地理	1
1.2 经营状况	1
1.3 生产能力	1
1.4 经营理念	2
2. 职业健康与安全	3
2.1 责任分配	3
2.2 目标	3
2.3 工作内容	4
3. 环境保护	6
3.1 节能减排	8
3.2 废物回收利用	8
3.3 危险废物处置	9
4. 员工关怀	9
5. 商业道德	11
6. 利益相关者参与	12
7. 未来聚焦	13

1. 公司概况

1.1 地理



江苏中基复合材料有限公司（以下简称“江苏中基”）是位于江阴市申港镇亚包大道 2 号（临港新城申港工业园区），与这毗邻有亚洲包装制造中心、南京金中达等国内外知名企业。公司总占地面积为 17.27 万平方米，其中生产厂房和办公辅助用房建筑面积约为 8.2 万平方米。

1.2 经营状况

公司自成立以来一直保持着良好的经营状况，与材料供应单位、客户单位拥有良好的经济往来，从未与材料供应单位和银行有经济纠纷，达到年销售 8 万吨铝箔。

1.3 生产能力

公司集世界一流的铝箔加工设备、技术于一体。齐全完善的基础设施，各种配套设备、设施及检测设备、设施。另有德国、上海方久制造全油回收系统。

2000mm 级宽幅铝箔生产线：德国阿申巴赫 铝箔轧机，均配有 VC 辊， AGC 和 AFC 系统

康普 Ø1000*1900mm 立式分切机，德国阿申巴赫 Ø800*1900mm 立式分切机 Ø1000*1700mm “立式分切机，康普 Ø800*1700mm” 0 “态立式分切，德国赫格利斯磨床，险峰磨床。天炉科技 30t 电加热退火炉，天炉科技 40t 电加热退火炉。

公司主营业务涉及双零铝箔的生产与销售



广泛用于食品、香烟、药品、工业和家庭用品等的包装材料、电容器用铝箔、电池用铝箔等，公司共拥有生产线 2 条，实行流水线作业，可实现年产量 80000 余吨。

1.4 经营理念

团结拼搏，开拓创新的江苏中基复合材料有限公司将继续本着“以质量求发展，以信誉拓市场，以可持续发展为本，以员工健康、安全为底限”的宗旨，坚持提高员工素养和加强企业管理为核心。贯彻“恪守法规，尊重人权；诚信经营，持续改进”的社会责任方针，讲诚信求发展的经营原则。争取在激烈的市场竞争中全面实现“优质、高效、安全、文明”的工作目标，为社会做出更大的贡献。公司竭诚希望与各界朋友的信赖、支持与合作，通过与其它大公司通力合作，以优质的产品服务于社会，为社会的可持续发展尽到自己的一份力。

2. 职业健康与安全

2.1 责任分配

公司按照综合管理体系要求，根据 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系标准文件，专门成立安环部，其主要职责是：

1. 负责组织进行危险源辨识、评估和控制策划；各部门负责辨识本部门的危险源。
2. 为满足职业健康安全管理要求，确保各类风险能够得到有效控制，对本公司在活动和服务过程中能够控制和可能施加影响的危险源进行辨识，并进行风险评估和控制策划。
3. 负责对职业健康安全事故、事件进行调查，并在纠正和预防措施实施之前进行风险评估，并对其实施效果进行验证。
4. 负责有毒、有害作业岗位员工的体检，做好工伤认定评残工作，并配合有关部门对职业禁忌症职工进行工作调整。负责特种作业审批和特种作业人员持证上岗的监督管理。
5. 负责员工饮食、住宿等方面的安全管理。
6. 负责制定防护用品采购计划，以及发放和使用的监督管理。
7. 负责组织压力容器、起重机械和厂内机动车辆等特种设备的定期检测，对消防工作及消防设施、器材进行统一管理。
8. 负责职业健康安全紧急情况的监督和管理，制定职业健康安全紧急预案。

2.2 目标

无轻伤、重伤及以上人身伤害（伤亡）事故。

职业健康安全事故发生率（直接经济损失 5 万元以上）为 0。

职业健康疾病发生率为 0。

职业健康安全的设备和设施完好率达到 100%。

职业健康安全隐患整改率达到 100%。

2.3 工作内容

今年在实施职业健康安全管理体系的基础上，首先对公司的生产经营管理活动进行了分析研究，运用“设备设施及相关活动分析法”组织各部门相关人员对危险源进行辨识，其中生产部识别出危险源 88 个，全公司范围评价出重大风险危险源 28 个，并制定 1 个安全目标管理方案。针对以上管理职责具体做了以下工作：

今年在去年安全标准化工作的基础上，按照江阴市安监局的安排开展了安全标准化工作，考评期内制定的安全生产目标为：“无重大及以上人身伤害（伤亡）事故发生”。考评期内无重大及以上人身伤害（伤亡）事故发生，经努力获得三级安全标准化证书。

安全工作要关口前移。各级领导重视是搞好安全工作的重要保障，在每一次检修工作开始前，及时下发安全通知，在安排每一项工作时都把安全工作及时布置，检修过程中各级安全员认真负责，对每一个危险源采取必要的安全保障，杜绝或降低风险。

无论事故大小，均采用“四不放过”的原则，做到“惩前毖后，教育为主”，使员工真正树立“安全第一，预防为主”的思想；利用每周的安全例会，对安全工作早布置、早安排。对全体员工进行了安全生产知识的培训和考试，在公司大力营造安全生产的氛围；

紧紧围绕职业健康安全管理体系手册、程序文件、作业文件三个层次的体系文件中所涉及的规范标准，有计划、分岗位、按步骤地组织培训学习。一是生产部全体人员《作业指导文件》进行了多次讨论学习；二是各部门利用周会和例行组织的培训时间对一线员工进行了分项重点讲解培训；三是围绕职业健康方针、目标定期宣传；四是对职业健康运行情况进行考评。通过多种形式、各个层面的教育宣传，职业健康安全管理体系活动开展氛围浓厚，岗位人员的理解和熟知程度明显提高，教育培训合格率 100%。积极地推动了我公司职业健康安全管理体系的顺利开展；

公司按照每日小检查，每月底一次大检查的频率，组织生产、安全、设备、电气等相关单位的人员，对公司各单位进行安全生产、设备大检查，检查的项目有：安全设施、职工的劳保着装、设备运转是否正常、润滑情况；现场的安全防护措施是否有缺陷；消防设施是否齐全、完备；设备和机台卫生的打扫情况等等。对查出的问题，下发整改通知书，要求限期整改，对于不按要求治理、整改或未在规定时间内整改完成的严格按公司的制度进行处理；



重点加强了消防安全管理：轧机部位是消防安全的重点部位，体系运行以来，我们针对消防安全的重点防护环节，对照体系规范标准，及时更新了二氧化碳灭火器，并进行了定期检查、随时抽查，做到定部位、定种类、定专人负责、定期换药，保障消防设施安全有效性；加大了值班工作的监管力度，充实了薄弱环节的值班守护力量。与此同时，我们还制定了消防应急预案，并分别在 2020 年 5 月、6 月、7 月对危险源潜在危险组织相关部门对应急预案进行了演练，并达到了预期目的。

2021 年 11 月，公司对接触职业病危害的岗位人员进行了职业健康检查，共计 62 人次，未发现有疑似职业病。此外，今年我们对压力容器、起重设备及厂内机动车辆进行了年审，对特种作业人员进行换证培训等工作。

2022 年度的职业健康安全工作将在 2021 年工作基础上加强对检修现场的安全监督工作，认真做好体系管理工作，从“人、机、料、法、环”五方面入手，由过去“人管人”的管理模式转变为“制度管人”的先进管理模式。

总之，职业健康安全管理工作的新体系标准文件的指导下，已经迈上了一个新台阶，职工的职业健康安全有了较好的保障。

3. 环境保护

公司自环境管理体系实施以来，先后于环保局、质监局、咨询公司等进行咨询、联系，而且上网查询下载、收集国家和省市相关的法律法规。安环部根据公司年度培训计划的要求对公司全体员工进行了法律法规的培训。通过对适用的法律法规的符合性评价后，认为本公司所用的环境法律法规和其他要求的有效版本，识别了与公司产品、活动和服务有关的环境法律法规，所用的法律法规是适合本公司的实际情况的。

我公司共有重点影响相关方均能按要求对相关方施加影响，对部门的相关方书面发放了我公司的环保制度，提高相关方的环境保护行为，降低或消除相关方环境全因素对本公司及社会所造成的环境影响。目前本公司相关方都能按约定履行其承诺，未发现明显不符合行为。

目前公司各部门都能认真贯标实施运行控制程序，并做好记录表格，对公司内环境目标、指标、管理方案等运行实施有效控制，安环部经过日常检查、实施监视和测量，发现偏离程序规定时，及时采取纠正或预防措施，截至目前为止，未发现有泄漏/渗漏的发生，保证了公司各项程序的正常运行。

序号	项目	目标、指标	管理方案
1	危险固体废物处置	目标：符合环保要求处置；降低环境风险产生 指标：100%分类存放并送有资质单位处理	1.生产现场垃圾桶作标识进行区分，按类别分区堆放，统一处置 2.厂区内增设废弃物回收场地与设施，实现分类管理，并做出标识 3.认真执行公司《固体废物管理控制程序》 4.委托有资质的单位进行处置并保存记录
2	生活污水排放控制	目标：满足污水排放标准 指标：达到《污水综合排放标准》(GB8978-1996)中表4三级标准和(CJ343-2010)《污水排入城镇下水道水质标准》	1.生活污水经化粪池预处理后经内部污水管网接入市政污水接管口，经市政污水管网接入临港区污水处理厂处理 2.认真执行公司《污水排放控制程序》 3.每年要求有资格的环境监测部门进行监测。

3	噪声污染控制	目标：满足噪声排放标准；	1.每年委托有资质的检测单位对厂界噪声进行检测
		指标：达到《工业企业厂界噪声标准》(GB12348-2008)中厂界外声环境功能区3类标准	2.周边环境对施工现场有特殊要求的工程，在施工前做好隔声降噪围挡、围帘
			3.认真执行公司《噪音控制程序》

企业通过 ISO14001 环境管理体系认证。

2021 年公司环境目标、指标及管理方案

4	大气污染控制	目标：满足废气排放标准指标：达到《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)	1.采用了活性炭吸附工艺，对生产过程产生的焊接废气进行处理
			2.认真执行公司《大气污染管理和控制程序》
5	消防、安全	目标：加强消防管理；减少安全事故的发生指标：确保消防设施 100%合格；降低事故发生频率，安全事故为 0	2.每年委托有资质的环境监测单位进行监测
			1.配置完整的 CO2 灭火系统；每月进行消防设施检查、安全检查
			2.轧制油等化学物品，远离明火和热源
			3.安排人员进行安全培训
			4.认证执行公司《消防安全管理程序》；组建义务消防队
5.消防设施维修保养			
6	能源使用	目标：合理利用，减少浪费； 指标：节约用水用电，确保不浪费	1.办公室和现场采用节水开关及节能灯具，施工中优先采用节能设备
			2.施工现场设专人负责监督水电节约措施
7	化学品泄漏	目标：加强泄漏管理；减少泄漏事故的发生 指标：确保泄漏事故为 0	1.进行宣导以加强员工安全意识
			2.与普通物料隔离放置，防泄漏处理
			3.配置灭火器和消防沙
			4.建立化学品清单，在现场张贴 MSDS

3.1 节能减排

为了推进“智慧节能型”公司建设，强化节能减排工作，提升资源利用效益，降低运行成本，公司吸取先进管理经验，在 2019 年年底完成 ISO50001 能源管理体系认证，结合我公司实际，制定节能减排目标，并计划于 2022 年与海澜智慧云平台合作，上线电力监测云平台。

五年减排目标如下：

	2018年	2019年	2020	2021	2022
单位产品温室气体排放量(t CO ₂)/吨	0.736 (达成)	0.725 (达成)	0.715 (达成)	0.71 (达成)	0.714
直接产品温室气体排放量(t CO ₂)/吨	0.712 (达成)	0.707 (达成)	0.702 (达成)	0.695 (达成)	0.69
间接产品温室气体排放量(t CO ₂)/吨	0.024 (达成)	0.02385 (达成)	0.02365 (达成)	0.02345 (达成)	0.02328

3.2 废物回收利用

废物利用是指收集本来要废弃的材料，分解再制成新产品，或者是收集用过的产品，清洁、处理之后再利用或出售。

我公司现阶段主要废弃物是轧制过程中产生的“废油”和固体废物“铝边角料”。

废油：秉承废物再利用的原则，我公司引进德国、上海方久制造全油回收系统，将轧制过程中产生的废油进行再利用。

铝边角料：铝是一种重要的有色金属，其密度较小，抗腐蚀性较强，稳定性高，广泛应用于工业和人们生活中。铝和铝合金是当前最经济适用的材料之一，仅次于钢材，是人类应用范围较广的第二大金属。其次，可循环利用铝的能量消耗低于初级生产的 95%，是可回收材料中最好的。我公司对铝的边角料实施 100%的回收，用于铝制品的再生产原料。

3.3 危险废物处置

公司严格执行国家、地方相关法律法规，对危险废物进行分类集中摆放，积极寻找减少危废的方法，并安排有相关资质的危废处置单位处理，2021 年危废处置情况如下表所示：

类别	废弃物名称	处理前产生量	处理方式	2022 年预期目标
危废分析	废乳化液	60 吨	委外第三方再利用处理	80 吨
	废油桶	555 只	委外第三方再利用处理	900 只
	过滤废油 无纺布	44 吨	委外焚烧处理	60 吨
	含油硅藻土	500 吨	委外第三方再利用处理	500 吨
	废油	38.5 吨	委外第三方再利用处理	300 吨

3.4 环境披露

公司在 21 年 8 月份的无锡市生态环境局例行检查中发现无组织废气臭气浓度超标，经整改已于当月整改完毕并提交复测，无锡市生态环境局已在当月复测后通过我公司的整改。

4. 员工关怀

公司秉承可持续发展原则，遵守国际劳工组织的相关公约，收集相应的法律法规条例，制定专门的行为准则，由人力资源部门对全厂员工进行培训，对侵犯员工权益的行为零容忍。

2021 年公司为员工组织了户外活动，获得极大的好评



2021 年度公司员工人权反馈情况：

1	不使用强迫劳工	出现强迫劳工次数：0
2	不体罚、精神胁迫劳工	体罚员工次数：0
3	不歧视、骚扰劳工	出现歧视、骚扰劳工次数：0
4	不使用童工	出现童工次数：0
5	社保缴纳达标	社保缴纳完成率：100%
6	薪资计算正确	薪资正确率：100%

5. 商业道德

要确保建立所有市场参与方都能发挥特长的业务关系，公司必须了解利益相关者的需要，并诚实、相互尊重且诚信地与其合作，其中包括公司的客户、供应商、合作伙伴和其他第三方。

公司需要具有竞争力，公司每个人都必须始终守法、公平地开展业务。我们是负责任的公司，致力于履行我们的义务并建立长期稳定的关系。

我公司秉承“诚信经营”的原则，在2018年专门制定了《廉政管理程序》，加强对易发多发腐败的重点环节、重要岗位人员的监督和管理力度，确保反商业贿赂承诺制，强化审计力度，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体(如客户、供应商等)自觉抵制消极腐败现象，防止各种不正当行为的发生。公开公布举报举报方式，欢迎举报贪腐和违法行为，并对举报人承诺个人信息的严格保密，切实保护举报人的合法权益。

举报邮箱：zhongji@zjalufoil.com

举报电话：0510-80128324

6. 利益相关者参与

利益相关者参与是我们可持续发展战略中不可或缺的一部分，它可确保我们从容应对我们业务所在市场目前存在的与新出现的风险与机遇。帮助我们理清事情的优先顺序，并制定相应的政策。此外，我们还可以洞悉外部利益相关者是如何认识我们可持续发展绩效的问题的。

我们的主要利益相关者包括员工、客户、社区、行业和供应商、监管机构和政府。今年，我们采取了策略与利益相关者接触，并进行了相关调查，以便了解和解决与长期成功切实相关的重要问题。下面大概罗列了 2021 年我们与主要利益相关者进行的合作方式：

员工：员工代表大会

客户：年度满意度调查

社区：座谈会

行业：座谈会

供应商：一对一会议；

政府：座谈会

利益相关方申诉/投诉方式：0510-80128324

电子邮箱：zhongji@zjalufoil.com

7. 未来聚焦



2022年，通过使用核心产品与服务，我们将继续贯彻可持续性策略，实现可持续性发展，体现我们企业作为社会一分子，对实体经济、社会与环境的影响。