



江苏中基新能源科技集团有限公司

ESG政策

第一章 总则

1.1 政策背景

为响应国家“双碳”战略，践行“保护环境、贡献社会”的经营理念，作为国家标准《锂离子电池用铝及铝合金箔》的核心起草单位之一，江苏中基新能源科技集团有限公司（以下简称“公司”）特制定本ESG政策。本政策旨在将可持续发展深度融入公司战略与日常运营，通过合规管理、风险控制和透明沟通，为利益相关方创造长效价值。

1.2 适用范围

本政策适用于公司总部、所有生产基地（包括江阴本部、江苏华丰、安徽中基、四川万顺中基）、控股子公司及全体员工。同时，本政策作为选择和评估供应商、合作伙伴等价值链上下游的重要参考依据。

1.3 愿景与价值观

秉承“止于至善，行于易”的核心理念，坚持“积极、创新、责任、合作”的价值观，依托铝箔领域的领先技术，致力于成为全球一流的车规级铝箔供应商及可持续新能源材料解决方案的领航者。

第二章 公司治理与商业道德

2.1 诚信经营与反腐败

- 零容忍原则： 坚决杜绝任何形式的贪污、贿赂、欺诈、洗钱及不正当竞争行为。严禁员工索取或收受可能影响公正履职的财物与不当利益。
- 利益冲突管理： 员工须避免个人利益与公司利益发生冲突。存在潜在冲突时，须主动申报并执行回避制度。
- 行业廉洁： 积极参与行业廉洁生态建设，严格遵守商业道德，维护公平的市场环境。

2.2 信息安全与知识产权

- 数据安全： 严格执行《网络安全法》等法律法规，采用技术加密与权限控制，保障公司数据、客户信息及个人隐私的机密性与完整性。
- 知识产权保护： 尊重他人知识产权，完善自身专利资产的管理与保护。员工入职须签署《保密协议》，对商业秘密和核心技术承担全期保密义务。

2.3 举报与合规监督

- 举报渠道： 设立公开的监督举报邮箱及电话，支持员工及外部利益相关方进行实名或匿名举报。
- 调查与保护： 监察部门负责独立调查。对查实的违规行为，依规给予纪律处分、解除劳动合同或移送司法机关。公司对举报人信息严格保密，严禁任何形式的打击报复。

第三章 环境责任

3.1 气候变化与碳管理

- SBTi承诺： 科学设定减排路径，推进加入科学碳目标倡议（SBTi）的目标审核，助力全球温升控制在1.5° C以内。通过工艺创新、结构优化和低能耗设备应用减少碳排放。
- 碳盘查机制： 建立温室气体年度盘查机制，定期委托权威第三方机构对范围一、范围二碳排放进行独立核查，并逐步拓展至范围三的全面核算。
- 绿色能源： 推进厂区光伏发电等清洁能源项目建设，提升可再生能源使用比例。

3.2 资源循环与污染防控

- 体系认证： 所有运营工厂须建立并保持ISO 14001环境管理体系认证。
- 废弃物管理： 践行循环经济理念，源头减量。规范危险废弃物的分类、储存，全面委托有资质的第三方进行安全处置，提高一般固废的回收利用率。
- 生态设计： 导入全生命周期评价（LCA）理念，研发轻量化、高性能的电池箔及包装铝箔，开展产品碳足迹核算。

第四章 社会责任

4.1 劳工权益与人权保障

- 基本权益： 严格遵守劳动法律法规，提供具竞争力的薪酬，足额缴纳全员社保及医保，确保薪酬不低于当地维生工资标准。
- 禁止强迫与童工： 严禁雇佣未满16周岁的童工，坚决杜绝任何形式的强迫劳动或限制人身自由的行为。
- 平等与包容： 反对基于国籍、种族、性别、年龄、宗教、残疾等因素的歧视，打造多元包容、互相尊重的工作环境，杜绝职场骚扰与虐待。
- 工作时间： 依法保障员工休息与休假权益，加班执行自愿原则并足额支付加班工资。

4.2 职业健康与安全

- 安全生产： 坚守“生命至上”原则，落实全员安全培训与定期检查，强制合规佩戴劳动防护用品。
- 职业健康： 集团通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。定期组织全员体检，针对特殊岗位实施100%覆盖的职业病筛查。

4.3 员工发展与社区参与

- 人才培育： 构建完善的职业培训体系，推行“内训师计划”，设立学历提升奖励基金，赋能员工专业技能转型。
- 社区贡献： 积极参与运营所在地的社区建设，通过公益捐赠、教育资助和乡村振兴等项目履行企业公民责任。

第五章 可持续供应链

5.1 供应商行为准则

- 所有合作供应商须签署并遵循《供应商行为准则承诺函》，将ESG合规作为准入的必要条件。
- 定期对供应商在劳工权益、健康安全、环境保护及商业道德方面开展尽职调查与风险评估。

5.2 绿色采购与多元化

- 提高绿色采购比例，优先选用循环原材料和可回收包装。引导供应商开展碳排放问卷调查，推动价值链协同降碳。
- 鼓励并优先考虑在雇佣和运营中展现多元、公平、包容性的供应商，支持弱势群体企业发展。

5.3 供应链韧性

- 将ESG考核结果深度嵌入采购决策及绩效分配，建立具备高韧性、负责任且具核心竞争力的可持续供应链体系。

第六章 ESG目标

为确保本政策落实，公司确立以下目标，并进行动态追踪：

6.1 治理与道德目标

- **【2030年前】** 通过ISO 37301合规管理体系、ISO 37001反贿赂管理体系及ISO 27001信息安全管理体系认证。
- **【长期】** 保持内部审计与商业道德违规事件“零发生”；敏感数据泄露事件“零发生”。
- **【长期】** 保持员工商业道德与反腐败培训覆盖率100%；供应商商业道德与反贪腐审核覆盖率100%。

6.2 环境目标

- **【2030年前】** 以2023年为基准年，范围一与范围二的温室气体绝对排放量减少10%。
- **【2030年前】** 实现集团全线产品碳足迹核算100%覆盖。
- **【2030年前】** 控制年一般废弃物产生量不超过50吨，年回收利用量不少于20吨（结合产能动态优化）。
- **【2030年前】** 年绿电及可再生能源（含自建光伏）消纳量不低于250万千瓦时。
- **【长期】** 确保重大环境污染事故、环境诉讼与行政处罚“零发生”；生态自然环境破坏事件“零发生”。
- **【长期】** 每年至少开展1次环境突发事件应急演练；全员节能减排培训覆盖率达100%。

6.3 社会责任目标

- **【2030年前】** 员工人均接受培训时长不低于24小时/年。
- **【长期】** 保持童工/强迫劳动“零发生”；职场歧视与虐待事件“零发生”。
- **【长期】** 持续提升管理层及全员中女性员工与少数民族员工的比例。
- **【长期】** 确保重伤及以上生产安全事故“零发生”；轻伤及责任事故控制在4起/年以内；新增职业病案例“零发生”。
- **【长期】** 职业健康安全培训覆盖率及考核通过率达到100%。

6.4 供应链目标

- **【2030年前】** 将温室气体核算边界正式扩展至供应链上下游（范围三），全面启动价值链减排。
- **【长期】** 保持供应商严重违反劳工人权、环保法规及商业贿赂事件“零发生”。

江苏中基新能源科技集团有限公司

